

## سمات التميز في البرنامج

### أنواع السمات المميزة للبرنامج:

1. تميز أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج بنشر العديد من الأبحاث الدولية في مجلات علمية من الفئة الأولى وتصنيفهم ضمن أعلى 2% من العلماء علي مستوى العالم طبقا لتصنيف جامعة ستانفورد (مرفق 1-3-1-1)
2. تولي نخبه من أعضاء البرنامج عددا من المناصب القيادية كرؤساء للجامعات وعمداء ووكلاء كليات (مرفق 1-3-1-2).
3. تميز الطلاب في الأنشطة المختلفة والبحث العلمي: حيث فاز العديد من الطالب بتمويل ودعم المشاريع التخرج مثل مشروع بدايتي التابع الكاديمية البحث العلمي كما نشر بعض الطالب ورقات علميه في دوريات علميه مرموقه و ذات معامل تأثير قوية (مرفق 1-3-1-3).
4. العمل بمصلحة الكيمياء و معامل وزاره الصحة والبحث الجنائي وهيئة المصل و اللقاح و الجمارك.
5. عمل ورش عمل ميدانيه ودورات تدريبيه للطلاب مما يؤهل خريجي البرنامج من مواكبه سوق العمل (مرفق 1-3-1-4).
6. وفرة الأجهزة التعليمية الحديثة التي تساعد علي العملية التعليمية للطلاب والأبحاث العلمية (1-3-1-5)
7. يطبق أحدث إستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم التي تكسب الخريجين المهارات العملية الملائمة لسوق العمل المتغير.
8. يكسب الخارجين مهارات تؤهلهم للتعامل مع مستجدات العملية التعليمية مثل البحث في المنصات التعليمية كالباحث العلمي وبنك المعرفة.
9. يوفر بيئة تعليمية وتكنولوجية داعمة ومطابقة لمعايير الجودة التعليمية.
10. يؤهل البرنامج الخريج لاستكمال الدراسات العليا في تخصصات علمية مختلفة ومتنوعة مثل الكيمياء العضوية والكيمياء الفيزيائية وغير العضوية والتحليلية.
11. يؤهل البرنامج الخريجين لمجالات عمل مختلفة مثل:
  - أ. شركات الأدوية
  - ب. الصناعات الكيماوية
  - ت. شركات المياه
  - ث. مصانع الاسمنت
  - ج. مصانع البترول

ح. مصانع الأسمدة

خ. مصانع المبيدات الحشرية

د. مصانع الحديد والصلب.

12. مقررات متميزة لا تدرس إلا في هذا البرنامج مثل: مقرر كيمياء الكم. وتوفر تلك المقررات ميزة تنافسية لخريج البرنامج مقارنة بنظرائه من البرامج الأخرى .

13. يبذل البرنامج العديد من الجهود لخلق عالقة متميزة مع الخريجين لمتابعة مستواهم ورفع معدل توظيفهم ولذلك نلاحظ ارتفاع معدلات التوظيف لخريجي البرنامج وذلك من خلال وحدة متابعة الخريجين بالكلية حيث يتم الإعلان عن مواقع الكترونية للشركات والمؤسسات الباحثة عن موظفين في مجالات التخصص على صفحة الوحدة وإقامة الملتقى التوظيفي وكذلك في اليوم التعريفي للقسم وعبر وسائل التواصل الاجتماعي وصفحة الخريجين.

**جدول (2) مقارنة نسبة التوظيف بالنسبة لأعداد الخريجين**

العام الدراسي	2017-2016	2018-2017	2019-2018	2020-2019	2021-2020	2022-2021
عدد الخريجين	35	30	37	39	48	49
عدد العاملين	30	28	32	35	35	37
نسبة التوظيف %	%85.71	%93.33	%86.48	%89.74	%72.91	%75.51